

รายการอบรม

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายบุญเลิศ	นิลละอง	สาธารณสุขอำเภอโนนศิลา
๒. นางสาวลักษณ	จักรบุตร	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา
๓. นางพรรณธิภา	สินกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔. นายธีระภัทร์	ใจกล้า	นักวิชาการสาธารณสุข
๕. นางภัทราวดี	ศรเทพา	เจ้าพนักงานธุรการ (พกส.)

เริ่มการอบรม เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยนายบุญเลิศ นิลละอง สาธารณสุขอำเภอโนนศิลา

๑. วิชาที่ ๑ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (๖ ชั่วโมง)

รายละเอียดเนื้อหา

๑. ความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบ ของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อาทิ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) / วิธีคิดแบบ Digital thinking (ฐาน ๒)

๔. บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ (พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔)

๕. กรณีตัวอย่างการคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒. วิชาที่ ๒ ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต (๓ ชั่วโมง)

รายละเอียดเนื้อหา

๑. ความไม่ทนต่อการทุจริต

- ความเป็นพลเมืองที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ความอายต่อการทุจริต

- แนวคิดเกี่ยวกับความอายต่อการทุจริต

๓. ตัวอย่างความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต การแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต

๔. การลงโทษทางสังคม

๕. ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต

๖. มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยานของส. นักงาน ป.ป.ช. และกฏ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ การให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้การคุ้มครองพยานฯ

๓. วิชาที่ ๓ การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต (๓ ชั่วโมง)

๑. ความพอเพียง (Sufficient : S) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

ความพอเพียงต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ของมนุษย์แม้ว่าจะแตกต่างกันตามพื้นฐาน แต่การตัดสินใจ ว่าความพอเพียงของตนเองต้องตั้งอยู่บนความมีเหตุมีผลรวมทั้งต้องไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม

ความพอเพียงดังกล่าวจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้บุคคลนั้นไม่กระทำการทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ (Knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้ (Realise)

๒. ความโปร่งใส (Transparent : T) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน ต้องปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงต้องมีและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมาย ด้านความโปร่งใส ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ(Knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้ (Realise)

๓. ความตื่นรู้ (Realize : R) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริตประพตมิชอบภายในชุมชน และประเทศ ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกริยาเฝ้าระวัง และไม่ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุดซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (Knowledge) เกี่ยวกับสถานการณ์ การทุจริตที่เกิดขึ้น ความร้ายแรงและผลกระทบต่อบุคคลและส่วนรวม

๔. มุ่งไปข้างหน้า (Onward : O) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจ (knowledge) ในประเด็นดังกล่าว

๕. ความรู้ (Knowledge : N) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ ในเรื่อง สถานการณ์การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดการทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอายไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่ามีทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทน ต่อการทุจริต

๖. ความเอื้ออาทร (Generosity : G) คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา มีน้ำใจต่อกัน บนฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์หรือต่อพวกพ้อง

S (sufficient) : ความพอเพียง

๑. **ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีต่อความจำเป็น ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจอย่างมีเหตุผลตามหลักวิชาการ หลักกฎหมาย หลักศีลธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีงาม คิดถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างถี่ถ้วน โดยคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้สามารถปรับตัวและรับมือได้อย่างทันที่

๒. **เงื่อนไขความรู้** ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในการปฏิบัติ เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักใน คุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

๔. ผลการประเมินโครงการ

๔.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ คน (เป้าหมาย ๕ คน ร้อยละ ๑๐๐)

๔.๒ ประเมินทดสอบความรู้

๑) การทดสอบความรู้ (๖๐ คะแนน) จำนวน ๒๐ ข้อ

๒) การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (๓๐ คะแนน)

๓) การสรุปและนำเสนอความรู้ที่ได้รับจากการอบรม (๑๐ คะแนน)

ผู้ผ่านการอบรมจะต้องได้คะแนนรวมจากค่าคะแนนจากแบบทดสอบความรู้ ค่าคะแนนจาก การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และค่าคะแนนจากการนำเสนอความรู้ที่ได้รับจากการอบรม รวมกัน อย่างน้อยตั้งแต่ ๖๐ คะแนนขึ้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	คะแนนทดสอบ ความรู้ (๖๐ คะแนน)	คะแนนการ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย (๓๐ คะแนน)	คะแนนการสรุปและ นำเสนอความรู้ที่ได้จา การอบรม (๑๐ คะแนน)	รวมคะแนน
๑	นายบุญเลิศ นิลละออง	๕๙	๓๐	๑๐	๙๙
๒	นางสาวลักษณ จักรบุตร	๕๖	๒๘	๑๐	๙๔
๓	นางพรรณธิภา สีนกุล	๕๔	๒๘	๙	๙๑
๔	นายธีระภัทร์ ใจกล้า	๕๐	๒๗	๙	๘๖
๕	นางภัทราวดี ศรีเทพา	๔๙	๒๗	๘	๘๔

ปิดการอบรม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) เสาวลักษณ์ จักรบุตร ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นางสาวลักษณ จักรบุตร)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโนนศิลา

(ลงชื่อ) บุญเลิศ นิลละออง ผู้ตรวจ/รับรองรายงานการประชุม

(นายบุญเลิศ นิลละออง)

สาธารณสุขอำเภอโนนศิลา